

COOP LEGNO Soc. COOP. A R.L.

CASTELVETRO DI MODENA

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

STIPULATO FRA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

E

CONSIGLIO DI FABBRICA

SETTEMBRE 1985

CISL Emilia Centrale

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Tra il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE della COOP LEGNO Soc.Coop.a r.l. rappresentato dal Presidente SOLA GIAMPAOLO e dai Sigg. PANINI GIANGIARLO e GADDA MARCO, ed il CONSIGLIO DI FABBRICA della COOP LEGNO Soc.Coop.a r.l., rappresentato dai Sigg. BALDINI IVANO, ZILIBOTTI PATRIZIA e FRANCHINI MIRCA, assistiti dai Sigg. CANTERGIANI LUIGI della FLC e SILINGARDI EMER della FEDERCOOP di Modena

SI STIPULA QUANTO SEGUE

PRIMA PARTE DEL CONTRATTO

Informazioni

La Direzione aziendale informerà, con incontri trimestrali o comunque ogni qualvolta se ne presenti la necessità, il Consiglio di Fabbrica su:

- Prospettive economiche e produttive, con particolare riferimento ai prevedibili riflessi sulla situazione occupazionale.
- Programmi di investimento, scelte produttive e di mercato.
- Innovazioni tecnologiche, organizzazione del lavoro e decentramento.
- Struttura occupazionale scomposta per sesso, classi di età, qualifiche, ecc.

OCCUPAZIONE

Le parti si impegnano a mantenere e a sviluppare i livelli occupazionali attuali in Coop legno, nell'ambito di strategie aziendali che garantiscano lo sviluppo della Cooperativa, utilizzando tutti gli strumenti e modalità che possano incrementare l'occupazione. (Vedi allegato D).

COOP. LEGNO  
Soc. Coop. a r.l.  
Via S. Eusebio  
41014 CASTELVETRO (MO)

*Panini Giancarlo*  
*Marco Gadda*  
*Emilio Silingardi*



*Zilibotti Patrizia*  
*Cantergiani Luigi*  
*Franchini Mirca*

Part-time

In applicazione dell'art. 13 del C.C.N.L., si conviene che all'interno della Coop Legno il numero massimo dei lavoratori a part-time sia del 5% dell'organico aziendale, dando la precedenza ad eventuali richieste di lavoratori già dipendenti.

Le richieste individuali saranno esaminate dalla Direzione e dal Consiglio di Fabbrica, i quali attueranno un regolamento che verrà definito successivamente.

Nell'accordo individuale saranno tenuti presenti i seguenti punti:

- 1) Orario: può essere annuale, mensile o giornaliero, con un minimo di 20 ore settimanali. In caso di comprovate esigenze organizzative, comunicate al Consiglio di Fabbrica, la prestazione lavorativa può essere elevata fino a 40 ore settimanali.
- 2) I lavoratori a part-time, nel caso di nuove assunzioni di personale a tempo pieno, hanno il diritto di precedenza, a parità di mansioni e di conoscenze professionali acquisite.
- 3) Tutti gli elementi retributivi e gli istituti economici e normativi applicati in Coop Legno saranno proporzionati all'orario di lavoro svolto.

I criteri di maturazione degli istituti contrattuali (ferie, festività, permessi, gratifica natalizia, ecc.) sono quelli previsti per il personale a regime normale di orario.

L'attuale e l'eventuale riduzione futura dell'orario di lavoro troverà proporzionalmente applicazione nel presente contratto.

- 4) Per quanto non specificatamente previsto, il rapporto di lavoro a part-time è regolato dai contratti applicati in Coop Legno.

COOP. LEGNO  
Soc. Coop. a r.l.  
Via S. Eusebio  
41014 CASSELVETRO (MO)

*Paolo*  
*Maria*  
*Emilio*



*Zilibotti Patrizia*  
*Franchini Uscio*  
*Valerio Bolognese*

Flessibilità

La Direzione aziendale ed il Consiglio di Fabbrica concorderanno preventivamente eventuali esigenze di flessibilità dell'orario di lavoro, in caso di esigenze connesse a fluttuazione di mercato e/o a caratteristiche di stagionalità della domanda, nel rispetto della normativa prevista nel C.C.N.L.

Straordinari

Le parti sono per il rispetto dell'orario di lavoro previsto.

Di norma le ore straordinarie concordate saranno godute in riposi compensativi.

ORARIO DI LAVORO

Si concordano le seguenti riduzioni di orario di lavoro:

- 1) Trasformazione della festività del 4 novembre in riduzione d'orario di 8 ore, con decorrenza 1985.
- 2) Riduzione di orario di lavoro di 8 ore, con decorrenza 1986; queste 8 ore saranno assorbite da eventuali future riduzioni di orario derivanti da accordi nazionali.
- 3) La festività del 2 giugno sarà trasformata in riduzione d'orario di 8 ore, con decorrenza 1987.

Tali riduzioni vanno aggiunte alla riduzione di orario di lavoro già prevista dal C.C.N.L.

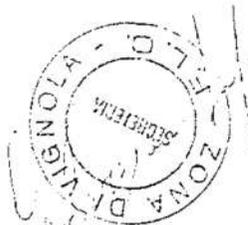
COOP. LEGNO

Soc. Coop. s.r.l.

Via S. Sebastiano

41014 CASTELVETRO (MO)

*Paolino G. Lolo*  
*M. G. G. G. G.*  
*Enzo G. G. G.*



*Zilibatti Patrizia*  
*Tronchetti Ilina*  
*Tronchetti Ilina*

- 4) Le parti si impegnano a concordare, di norma entro i primi due mesi dell'anno, al programmazione delle ferie, delle festività e della riduzione dell'orario di lavoro.

#### AMBIENTE DI LAVORO

Oltre a quanto previsto dal C.C.N.L., le parti costituiranno una Commissione paritetica, la quale avrà il compito del controllo, della gestione e della programmazione di iniziative che riguardano la tutela della salute all'interno dell'ambiente di lavoro.

Detta Commissione si avvarrà della collaborazione dei servizi di igiene ambientale e medicina del lavoro delle U.S.L., o altri Enti o Istituti specializzati.

La suddetta Commissione avrà anche il compito di prendere in esame eventuali situazioni particolari (tossicodipendenti, handicappati, ecc.).

#### INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

- Applicazione del contratto regionale dirigenti di cooperativa.
- Applicazione e sviluppo di accordi aziendali già stipulati sui Quadri aziendali, che saranno oggetto di verifica annuale dalla Commissione paritetica, appositamente istituita fra Consiglio di Fabbrica e Direzione.
- La stessa Commissione avrà pure il compito dell'applicazione e dell'aggiornamento del mansionario a livello operaio/impiegatizio, che verrà allegato al presente accordo (entro il 31 maggio).

COOP. LEGNO  
Soc. Coop. art. 1  
Via S. Eusebio  
41014 CASTELVETRO (Mo)

*Paolo Costa*  
*Mario Quibbe*  
*Enrico Libonati*



*Zilibotti Patrizia*  
*Gracchi Maria*  
*Walter Pizzini*

SALARIO

Gli incrementi retributivi calcolati sul premio di produzione riparametrato per categoria saranno distribuiti in tre periodi, con i seguenti importi (i valori sono riferiti alla categoria "C"):

- L. 20.000 dal 01/08/1985
- L. 15.000 dal 01/07/1986
- L. 10.000 dal 01/06/1987

I valori retributivi del premio di produzione per singole categorie sono riportati nell'allegato A.

Per la categoria A EXTRA il premio di produzione viene riparametrato a parametro 240, a partire dal 01/08/1985.

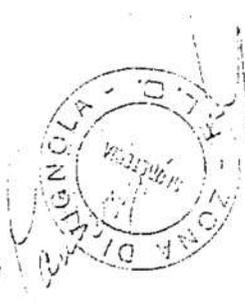
Il periodo dal 01/01/1985 al 31/07/1985 si intende coperto con l'erogazione di una-tantum di L. 100.000 uguali per tutti, già corrisposte nella retribuzione del mese di luglio 1985.

SALARIO D'INGRESSO

Le parti si impegnano a prendere in esame forme di salario di ingresso per nuovi assunti al primo impiego, in particolare contratti di formazione-lavoro, collegato ad una formazione professionale della durata da stabilire, e che al termine di questa formazione i nuovi assunti possano percepire salario pieno, naturalmente dopo aver acquisito capacità professionali adeguate.

  
**COOP. LEGNO**  
 Soc. Coop. Cisl  
 Via S. Eusebio  
 41014 CASTELVETRO (MO)

Pavesi G. Lolo  
 M. G. G. G.  
 E. G. G. G.



Zilibetti Patrizia  
 G. G. G. G.  
 M. G. G. G.

DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo decorre dal 01/01/1985, ed avrà validità e durata fino al 30/06/1987, rimanendo comunque in vigore fino al suo rinnovo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Castelvetro, 19 settembre 1985

p. IL CONSIGLIO  
DI AMMINISTRAZIONE

*Pavani G. Carlo*  
*Morici Gabriele*

p. IL CONSIGLIO  
DI FABBRICA

*Zilibotti Patrizia*  
*Chausini Illice*  
*il socio Ballo*

*Patrizia Zilibotti*

Allegati:

- ALLEGATO A - Aumenti e valori del premio di produzione
- ALLEGATO B - Indennità casa-lavoro e costo pasto mensa
- ALLEGATO C - Accordo aziendale sulla tossicodipendenza
- ALLEGATO D - Situazione dipendenti al 15/09/85

COOP. LEGNO  
Soc. Coop. a r.l.  
Via S. ...  
41014 CASTELVETRO (MO)

*Pavani G. Carlo*  
*Morici Gabriele*  
*Emilio ...*



*Zilibotti Patrizia*  
*Chausini Illice*  
*il socio Ballo*

## AUMENTI E VALORI DEL PREMIO DI PRODUZIONE CON L'ACCORDO AZIENDALE IN VIGORE DAL 01/08/1985

CATEGORIA (Parametro)	AL 31/07/85	Aumento dal 01/08/85	TOTALE PR. PRODUZ.	Aumento dal 01/07/86	TOTALE PR. PRODUZ.	Aumento dal 01/06/87	TOTALE PR. PRODUZ.	AUMENTO PR. PRODUZ.
A EXTRA (240)	169.449	38.400 42.363 *	250.212	28.800	279.012	19.200	298.212	86.400 42.363 *
A SUPER (192)	169.449	30.720	200.169	23.040	223.209	15.360	238.569	69.120
A (174)	153.363	27.840	181.203	20.880	202.083	13.920	216.003	62.640
B (147)	129.734	23.520	153.254	17.640	170.894	11.760	182.654	52.920
C1 (137)	120.909	21.920	142.829	16.440	159.269	10.960	170.229	49.320
C (125)	110.318	20.000	130.318	15.000	145.318	10.000	155.318	45.000
D (111)	97.963	17.760	115.723	13.320	129.043	8.880	137.923	39.960
E (100)	88.255	16.000	104.255	12.000	116.255	8.000	124.255	36.000

\* Valore ricavato dalla riparametrazione del premio di produzione per la categoria A EXTRA a parametro 240

COOP. LEGNO  
Soc. Coop. all.  
Via Giuseppe Mazzini  
41014 CASSELVETRO (MO) *Enrico Strampach*



*Zilibotti Patricia*  
*Deauchin Mire*  
*W. B. B. B.*

INDENNITA' CASA-LAVORO DAL 01/07/1985

Avendo convenuto con il Consiglio di Fabbrica di prendere come riferimento per l'indennità casa-lavoro gli aumenti del prezzo della benzina, con verifica ogni semestre, per il secondo semestre 1985 il conteggio è il seguente:

Costo litro di benzina al 01/01/85 L. 1.300

Costo litro di benzina al 30/06/85 L. 1.345

AUMENTO + 3,46%

Dal 01/07/85 l'indennità casa-lavoro è quindi:

- DA 0 A 5 Km.	=	L. 52 + 3,46%	=	L. 54
- DA 6 A 10 Km.	=	L. 59 + 3,46%	=	L. 61
- DA 11 A 15 Km.	=	L. 72 + 3,46%	=	L. 75
- DA 16 A 20 Km.	=	L. 81 + 3,46%	=	L. 84

Al 31/12/85 si effettuerà la prossima verifica e l'eventuale adeguamento.

Sede, 11 luglio 1985

p. IL CONSIGLIO  
DI AMMINISTRAZIONE

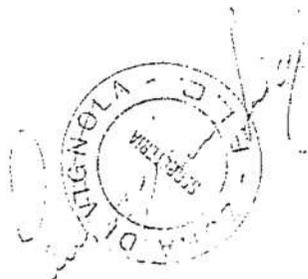
COOP. LEGNO

Soc. Coop. a r.l.

Via S. Eusebio

41014 CASTELVETRO (Mo)

*Paolo G. Lodi*  
*Mario G. G. G.*  
*Luigi G. G.*



p. IL CONSIGLIO  
DI FABBRICA

*Filiberti Patrizia*  
*Corradini Maria*  
*1985. 11. 11.*

ACCORDO AZIENDALE SULLA TOSSICODIPENDENZA

La tossicodipendenza appare, nella società contemporanea, come uno dei problemi più gravi che coinvolgono il mondo giovanile.

La devastazione che essa induce nella personalità di chi ne è soggetto provoca altresì gravi problemi di comportamento verso la famiglia, l'ambiente sociale e lavorativo.

Riguardo all'aspetto lavorativo, nell'intento di non accettare passivamente la situazione, ma anzi di porvi rimedio, almeno per quanto riguarda la responsabilità di chi opera e lavora all'interno dell'azienda, il Consiglio di Amministrazione ed il Consiglio di Fabbrica definiscono le seguenti linee di intervento, nell'interesse specifico dei tossicodipendenti che eventualmente dovessero presentarsi in azienda:

- 1) Occorre creare in azienda una sensibilizzazione corretta di fronte al problema, attraverso varie iniziative, con gli obiettivi di prevenzione e risocializzazione dei giovani tossicodipendenti, in collaborazione con le strutture pubbliche (USL), con associazioni di genitori di tossicodipendenti, o con comunità terapeutiche.
- 2) Lo stato di tossicodipendenza si manifesta di solito attraverso una sostanziale alterazione dei comportamenti, che esprimono difficoltà nell'impegno personale e nelle responsabilità verso il lavoro. Una delle manifestazioni più significative, anche se non tipica, sono le assenze ripetute e saltuarie.  
E' necessario intervenire in queste situazioni con spirito solidale, fornendo aiuti ed indicazioni precise ai giovani, e richiedendo loro l'attuazione di un "programma" alla cui formazione concorrerà un addetto dell'Ufficio Personale e un delegato del Consiglio di Fabbrica, operatori delle strutture pubbliche o di comunità terapeutiche, e coinvolgendo l'Associazione dei genitori di tossicodipendenti/

Nessun provvedimento disciplinare deve essere adottato senza aver prima tentato un recupero del giovane ad una responsabile attività lavorativa, e quindi ad una riappropriazione del proprio ruolo sociale, attraverso l'adozione di un "programma", i cui tempi possono variare caso per caso.

Sarà compito della Direzione e del Consiglio di Fabbrica, di comune accordo, valutare i casi di intervento, e fare intervenire gli operatori specializzati, per costruire il "programma" e le modalità di intervento.

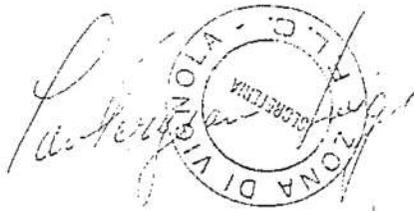
- 3) Qualora i giovani tossicodipendenti richiedano l'intervento in comunità e nei centri di aggregazione del volontariato, il Consiglio di Amministrazione dell'azienda si impegna a concedere un'interruzione dell'obbligo di servizio per il periodo necessario, con la sola conservazione del posto di lavoro, fino al momento in cui il programma terapeutico sarà compiuto.

Sede, 17 settembre 1984

IL CONSIGLIO  
DI AMMINISTRAZIONE

IL CONSIGLIO  
DI FABBRICA

Zilibotti Patrizia  
Gianni Roberto



COOP. LEGNO  
Soc. Coop. r.l.  
Via S. Eusebio  
41014 CASTELVETRO (Mo)

Ferrari Paolo  
Mazzoni Gabriele  
Emery Giuseppe



Zilibotti Patrizia  
Loraini Mirco  
Gianni Roberto

ALLEGATO "D"

SITUAZIONE DIPENDENTI AL 15/09/1985

	UOMINI	DONNE	TOTALE
Produzione Porte	49	21	70
Servizio Montaggio	2	/	2
Uffici di stabilimento	5	1	6
Ufficio Vendite	10	3	13
Ufficio Acquisti	2	1	3
Produzione Compensato	97	29	126
Produzione Compensato assunti a part-time	7	2	2
Acquisti e collaudo pioppo	4	/	4
Ufficio Vendite	3	/	3
Ufficio Tecnico e spedizioni	4	/	4
Amministrazione	12	5	17
Amministrazione assunto a part- -time	1	/	1
Mensa	/	4	4
Custode	/	1	1
Assunzioni concordate con USL	1	1	2
<b>TOTALE</b>	<u>190</u>	<u>68</u>	<u>258</u>

COOP. LEGNO  
Soc. Coop. a r.l.  
Via S. Eusebio  
41014 CASTELVETRO (Mo)

*Carini Aldo*  
*Morini Guido*  
*Ennes Giuseppe*



*Zilibotti Patrizia*  
*Leauchi Elvira*  
*Stor. P. Usc.*